



Unsere Programm-Specials

- Standort-Checks
- Live Cases
- Internationale Referenten

HRM 4.0 – Personalmanagement in der neuen Arbeitswelt

Kompaktseminar

12. bis 14. November 2018

Hotel Oberwaid, St. Gallen



PERSONALMANAGEMENT IN DER NEUEN ARBEITSWELT

Personalmanagement in der neuen Arbeitswelt, HRM 4.0, künstliche Intelligenz im Personalmanagement, Roboter im Recruiting, Personalauswahl per Videoanalyse, Jobs in der Bit-Economy, und vieles mehr. An Schlagworten um die Zukunft des Personalmanagement und die Zukunft der Arbeit mangelt es nicht. Wir beleuchten im Seminar wichtige Trends und Herausforderungen, die sich durch die Digitalisierung unserer Arbeitswelt, technologische Neuerungen und anderen Herangehensweisen an Personalthemen, herauskristallisieren.

Durch aktiven Diskurs mit Fachexperten werden aktuelle Fragen des Personalmanagements mit Beispielen aus der Praxis beleuchtet, beispielsweise:

- Wie sieht Arbeit in der Zukunft aus?
- Wie verändern sich Berufe und Kompetenzen?
- Wohin geht es mit dem Personalmanagement?
- Wie sieht die Zukunft des Personalmanagers aus?
- Wie verändern sich unsere HR Prozesse?

Wir zeigen Ansatzpunkte auf zum Umgang mit schneller Transformation, zum Aufbau einer digitalen Kultur und neuer digitaler Führungskompetenzen und Trends im Personalmanagement wie beispielsweise Einsatzmöglichkeiten von künstlicher Intelligenz, Veränderung des Performance Management, Netzwerklernen, People Analytics und vieles mehr.

IHR NUTZEN / TEILNEHMERKREIS

Ihr Nutzen

Vor dem Hintergrund des raschen digitalen Umbruchs muss sich auch das Personalmanagement selbst neu aufstellen. Personalexperten und Führungskräfte sollten Gestalter und aktive Treiber der Umsetzung von Trends und der Transformation der Arbeitswelt in ihrer Organisation sein. Das Seminar thematisiert wichtige Trends der Arbeitswelt 4.0 wie Digitalisierung, Speed und Agilität, Virtualisierung und Flexibilisierung der Arbeitsformen.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Personalmanager und Führungskräfte, die einen aktiven Beitrag zu einer zukunftsgerichteten Gestaltung der Arbeitswelt und des Personalmanagement 4.0 leisten möchten.



ZAHLEN & FAKTEN

Programmübersicht

Termin:	12. bis 14. November 2018
Dauer:	3 Tage + individuelles Leadership-Coaching
Seminarorte:	Oberwaid – Kurhotel & Privatklinik, St. Gallen
Preis:	CHF 3'800.–
ECTS Credits:	2
	Anrechnung auf die CAS-Programme «St. Galler Leadership-Zertifikat», «Digital Leadership and Transformation» und «St. Galler Management-Zertifikat» sowie auf das «Weiterbildungsdiplom HSG in Unternehmensführung»



THEMENÜBERSICHT

Herausforderungen und Trends im Personalmanagement 4.0 mit Fokus auf Personalgewinnung, Entwicklung, Beurteilung, Analyse und Retention

- Digitalisierung und Implikationen für das Personalmanagement
- HRM 4.0 in der Schweiz
- Personalbeschaffung – neue Ansätze und technische Möglichkeiten
- HR Analytics: Big Data und Anwendungsmöglichkeiten zur Gestaltung von Kultur und Kommunikation
- Neue Ansätze und Messinstrumente im Performance Management
- Personalentwicklung 4.0



BESONDERHEITEN

Das Programm beinhaltet verschiedene erprobte Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen:

Ist- und Soll Analyse

Das Seminar beinhaltet interaktive Inputsessions und zeigt neue wissenschaftliche und praktische Erkenntnisse und Anwendungen auf. Ein besonderer Fokus liegt auf einem besonders intensiv gestalteten Diskurs über die Praxis von heute und die Praxis von morgen. «Quovadis?», die Frage nach dem «Wie geht es weiter?» wird insbesondere als Frage «Wie sollte es weitergehen?» interpretiert.

Anwendungs-Orientierung

Aus dem intensiven Diskurs sollen die Teilnehmer konkrete Ansätze zur sinnvollen Gestaltung der Arbeitswelt 4.0 mitnehmen. Themen werden bearbeitet wie der Umgang mit der digitalen Disruption der Arbeitswelt, Bewältigung der Beschleunigungsfalle und Vorgehen bei der New Work Transformation bis hin zur Frage, wie sich ein modernes HRM selbst aufstellen sollte. Jeder Teilnehmer erhält auf der Basis des systematischen Standort-Checks praktikable Hinweise für die Weiterentwicklung der New Work Strategie des eigenen Unternehmens oder Bereichs. Das seminarbegleitende Transfer-Coaching unterstützt die Umsetzung der Strategie in die eigene Praxis.

Öffnung der Perspektive

Beim Personalmanagement 4.0 werden zeitgemässe technische Möglichkeiten, Herausforderungen und Grenzen künstlicher Intelligenz, Paradigmenwandel bei Personalentwicklung und -Beurteilung mit Experten aus der Praxis diskutiert, die wir teilweise weltweit live in den Seminarraum zuschalten.

Gemeinsames Abendprogramm

Beim gemeinsamen Abendprogramm haben Sie Zeit zum Netzwerken untereinander. Sie bekommen die Möglichkeit, das St. Galler-Leben inklusive dem kulinarischen Angebot näher kennen zu lernen.

REFERENTEN



Prof. Dr. Heike Bruch

Direktorin des I.FPM der HSG und führende Wissenschaftlerin in der Personalforschung. Sie ist u.a. im Vorstand der DGFP und Präsidentin der Academic Jury des Wings of Excellence Award. Sie berät und coacht internationale Unternehmen auf Geschäftsleitungsebene.



Dr. Ursula Knorr

Leiterin des I.FPM Center für HRM 4.0 und Lehrbeauftragte der Universität St. Gallen.

GASTBEITRÄGE



Hermann Arnold

Mitgründer und Vorsitzender der Haufe-umantis AG in St. Gallen.



Andri Rüesch

Head of Sourcing, Skills & Talents Swisscom Schweiz AG.



Adrian Portugall

Adrian Portugall verantwortet als Head of Business Development für LinkedIn strategische Partnerschaften im deutschsprachigen Raum.



Michelle Bradbury

Michelle Bradbury ist Chief Product Officer bei Humanyze.

TEILNEHMERSTIMMEN



«Für uns wird sich einiges ändern. Zukünftigen Rollen, Anforderungen und Kommunikationsmöglichkeiten sind schwer fass- und vermittelbar. Anfängliche Vorurteile und Ängste sind da ganz normal. HRM 4.0 deckt auf, weckt Interesse auf mehr. Ich kann es nur empfehlen.»

Marcel Kutter, Leiter Human Resources, Visana Services AG



«Inspiring, plenty of learnings, very productive and full of positive energy – these are my take aways from the HRM 4.0 program which has been newly launched. I strongly recommend this program to any future oriented HR professional.»

Klaus Ruppert, ehemals Leiter HR Kompetenzcenter, VBZ



«Das Seminar war gut organisiert, strukturiert und auf die Thematik fokussiert. Ganz besonders beeindruckt hat mich die spürbare Begeisterung für das Thema seitens Kursleitung, die internationale Aufbereitung der Inhalte und Referate und nicht zuletzt die unkomplizierte Diskussionsmöglichkeit mit einer spannenden Teilnehmergruppe. Ich habe interessante Fakten und geschärfte Argumente in meinen Arbeitsalltag zurückgebracht.»

Reto Kron, Leiter Personelles/Ausbildung, Genossenschaft Migros Luzern

ANMELDUNG



Nicole Stambach

Seminar-Koordinatorin
Telefon +41 71 224 23 70
Telefax +41 71 224 23 74
nicole.stambach@unisg.ch

HRM 4.0, 12. bis 14. November 2018

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Firma: _____

Vorname: _____

Name: _____

Titel: _____

Position: _____

Strasse: _____

Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

I.FPM-HSG

Dufourstrasse 40a
CH-9000 St. Gallen
Telefon +41 71 224 23 70
contactifpm@unisg.ch
www.ifpm.unisg.ch

Institut für Führung und Personalmanagement

Dufourstrasse 40a

CH-9000 St. Gallen

Telefon +41 71 224 23 70

Telefax +41 71 224 23 74

contactifpm@unisg.ch

www.ifpm.unisg.ch

