



Stelle:

Post-Doc auf dem Gebiet Leadership und neue Arbeitsformen

Warum Leadership?

Führung steht immer mehr im Zeitalter des digitalen Wandels und neuer Arbeitsformen. Diese fordern neue Unternehmens- und Arbeitsplatzgestaltung sowie eine veränderte Führungskultur.

Für unser Team am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.Gallen (I.FPM) suchen wir einen Post-Doc für die Forschung und praktische Arbeit auf dem Gebiet Leadership. Im Zentrum der empirischen Studien stehen die Themen Arbeitswelt 4.0, Energie sowie Hochleistung in innovativen Kontexten.

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit zu anspruchsvoller wissenschaftlicher Arbeit in einem interdisziplinären Team
- Die praktische Arbeit mit mehreren Unternehmen zu Trendthemen im Bereich New Leadership and Work
- Erfahrung im Seminarmanagement und der universitären Lehre
- Präsentation der Forschung auf internationalen Konferenzen

Als **Post-Doc** betreiben Sie empirische Forschung und publizieren diese Arbeit in internationalen Journals. Bei Interesse besteht die Möglichkeit auf Bachelor-, Master- oder Führungskräfte-Niveau zu lehren.

Wir erwarten von Ihnen:

- Eine (baldige) Promotion im Bereich Leadership, Organizational Behavior, Management oder Organisationspsychologie
- Exzellenz in quantitativen Forschungsmethoden
- Das Potenzial in internationalen Journals zu veröffentlichen
- Freude an der Lehre

Wenn wir mit diesem Stellenangebot Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Curriculum Vitae und relevanten Zeugnissen sowie einem für Ihre Forschungsqualitäten repräsentativen Artikel zum nächstmöglichen Zeitpunkt als PDF-Anhang per E-Mail an: Heike.Bruch@unisg.ch

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Lukas Hölzl: lukas.hoelzl@unisg.ch