



NEU mit internationalem Angebot

Leadership- und HRM- Programme 2017

*“From insight
to impact”*



Leadership- und HRM-Programme Jahresüberblick 2017

1 St. Galler Leadership-Zertifikat – CAS-Programm	Start: 13. März 2017
2 St. Galler Leadership-Tag mit Nacht – Jahrestagung	15./16. März 2017
3 Führung mit Energie und Fokus – Kompaktseminar	7. – 9. Juni 2017
4 Personalmanagement für Führungskräfte – Kompaktseminar	14./15. März 2017
5 HRM 4.0 – Personalmanagement in der neuen Arbeitswelt – Kompaktseminar	13. – 15. Nov. 2017

NEU mit internationalem Angebot

6 St. Gallen Leadership Certificate – CAS Program	Start: 28. August 2017
7 Leading with Energy and Focus – Block seminar	28. – 30. August 2017

Sehr geehrte Damen und Herren

Als Führungskraft stehen Sie jeden Tag vor neuen Herausforderungen. Unsere Forschung am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen zeigt effektive Wege zur Bewältigung dieser vielfältigen Herausforderungen auf. Mit unseren Veranstaltungen und Seminaren möchten wir Sie bei Ihren Leadership-Herausforderungen unterstützen, Ihnen die neusten Forschungserkenntnisse aufzeigen und Sie über aktuelle Entwicklungen und Trends informieren. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen, sich zu vernetzen und insbesondere durch unsere Referentinnen und Referenten aus Forschung und Praxis inspirieren zu lassen.

Mit unserer Arbeit sowohl in der Forschung als auch in der Praxis engagieren wir uns dafür, Führungskräften und HR-Verantwortlichen die richtigen Werkzeuge für die heutigen und zukünftigen Fragen in Leadership und Personalmanagement an die Hand zu geben. Wir ermutigen Sie zu einer innovativen, professionellen und engagierten Leadership- und HR-Arbeit.

Ich lade Sie herzlich dazu ein, sich bei uns in St. Gallen gemeinsam mit anderen Führungskräften für Ihre Leadership-Praxis Werkzeuge und Anregungen zu holen.

Wir freuen uns sehr, wenn wir Sie an einer unserer Veranstaltungen oder Seminaren begrüßen dürfen!

Prof. Dr. Heike Bruch

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Heike Bruch', written in a cursive style.

Professorin für Leadership und
Direktorin des I.FPM

1 ST.GALLER LEADERSHIP-ZERTIFIKAT – CAS-PROGRAMM IN 4 MODULEN

Nutzen

Stärken Sie Ihre Führungskompetenz ganzheitlich und basierend auf den neuesten Forschungserkenntnissen. Lernen Sie innovative Konzepte kennen, um Ihre Führungsverantwortung effektiver wahrnehmen zu können und arbeiten Sie unter Begleitung versierter Coaches aktiv an der Verbesserung Ihrer Leistungsfähigkeit in der Selbst-, Team- und Organisationsführung.

Schwerpunkte

Führen Sie Ihr Unternehmen und Ihr Team zu Hochleistung! Nur wenige Unternehmen schöpfen ihr volles Potenzial aus und schaffen es, Hochleistung jedes einzelnen Mitarbeiters und der gesamten Organisation zu erreichen. Essenzielle Bestandteile erfolgreicher Führung sind die richtige Führung der Organisation und des Teams, Inspiration der Mitarbeiter und effektives Selbstmanagement.

Programm

In diesem Programm werden daher praktische Strategien und Instrumente auf verschiedenen Ebenen vermittelt:

- **Modul 1: Führung mit Energie und Fokus (Übersichtsmodul)**
- **Modul 2: Person – Leadership-Persönlichkeit und -Skills**
- **Modul 3: Team – High Performance Teams und Team Diversity**
- **Modul 4: Organisation – Strategic Leadership**

Auf allen diesen Ebenen arbeiten Sie an Ihrem persönlichen, auf Ihren Verantwortungsbereich bezogenen Leadership-Profil und werden von erfahrenen Coaches bei der Auswahl und Umsetzung geeigneter Massnahmen aktiv unterstützt. Die aktive Arbeit am individuellen Kompetenzprofil ist zentraler Gegenstand des Programms, denn nur so entsteht «Know-how» im eigentlichen Sinne.

Zielgruppe

Das «St. Galler Leadership-Zertifikat» wird für Führungskräfte des mittleren und oberen Managements ausgerichtet, für selbstständige Unternehmer sowie Personalmanager. Voraussetzung für eine Teilnahme sind aktive Führungsverantwortung und eine mindestens 3-jährige Führungserfahrung.

Besonderheiten

Das Zertifizierungsprogramm beinhaltet neben den von den wissenschaftlichen Experten gestalteten interaktiven Inputsessions, individuellem und gemeinsamen Erfahrungslernen eine Fülle an innovativen Ansätzen und Besonderheiten, die darauf abzielen, Ihnen die vorgestellten Konzepte und Befunde auf verschiedenen Ebenen ihrer Anwendbarkeit näher zu bringen:

- Individuelles Transfercoaching durch langjährige und erfahrene Coaches
- Praxis-Benchmarkings: Live-Energiemessungen & New Work Check
- Persönlichkeitstests und Health Check-Ups
- Life Cases und Fallstudien
- Organisierte Abendprogramme

Praxis Exkursion:

Erleben Sie besonders fortschrittliche Unternehmen in Bezug auf die vorgestellten Inhalte live inklusive spannender Insights. Die Exkursion bietet neben der Firmenführung Vorträge, die analog zum Seminar Themen behandeln und Praxissicht reflektieren, spannende Diskussionsmöglichkeiten sowie ausreichend Zeit zum Netzwerken.

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Hendrik Hüttermann, Wissenschaftlicher Projektleiter und Lehrbeauftragter
- Dr. Jens Maier, Senior Research Fellow und Lehrbeauftragter

Gastbeiträge:

- Tom Bolli, Head of Operations Safety Assurance, Swiss
- Dr. Jan-Roy Edlund, Top Management-Trainer
- Dr. Hildburg Porschke, Stv. CEO und Stv. Medizinische Direktorin Oberwald Kurhotel & Privatklinik
- Michael Rossié, Schauspieler, Speaker, Sprechertrainer und Coach
- Markus Jordi, Leiter Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung bei den Schweizerischen Bundesbahnen (SBB)



Daten:	13. – 16. März 2017 28. – 30. Juni 2017 6. – 8. September 2017 25. – 27. Oktober 2017
Gesamtdauer:	4 Module in 13 Tagen
Veranstaltungsort:	WBZ-HSG
Preis:	CHF 19'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
Kontakt:	I.FPM-HSG

2 ST.GALLER LEADERSHIP-TAG MIT NACHT – JAHRESTAGUNG

Nutzen

Der St.Galler Leadership-Tag ist eine einzigartige Plattform, um Lösungen für Leadership-Herausforderungen im intensiven Austausch mit Top-Entscheidern aus der Wirtschaft und Forschung zu diskutieren. Die etablierte Veranstaltung bietet Ihnen ein jährliches Update zu den wichtigsten Erkenntnissen aus Forschung und Praxis – orientiert an den praktischen Leadership-Herausforderungen unserer Zeit.

Der St.Galler Leadership-Tag 2017 findet dieses Jahr unter dem Leitthema **«Arbeitskultur 4.0 – Europäische Erfolgsmodelle und Trends»** statt.

Schwerpunkte

Die Veranstaltung hat zum Ziel im gemeinsamen Austausch Führung im Unternehmen noch erfolgreicher zu machen. Hierzu werden zukünftige Trends und Herausforderungen von Top Management Vertretern aus führenden Unternehmen und Wissenschaftlern der HSG diskutiert.

In den vergangenen Jahren haben zahlreiche Referenten durch ihre jahrelange Erfahrung und kreativen Impulse die Veranstaltung geprägt. So konnten wir unter anderem bereits Georges Kern (CEO IWC), Thomas Sattelberger (ehemals Vorstand Deutsche Telekom) sowie Markus Jordi (CHRO SBB) für einen Vortrag im Rahmen des Leadership-Tages gewinnen.

Programm

Auch im Rahmen des siebten St.Galler Leadership-Tags werden aktuelle Trends im Bereich der Führung im Unternehmen in einem besonders abwechslungsreichen Format beleuchtet. Professor Heike Bruch eröffnet den ersten Tag mit einem Forschungsimpuls zu europäischen Erfolgsmodellen und Trends der Arbeitskultur 4.0. Darauf folgend präsentiert Michael Hilti (VR Hilti AG) die erfolgreiche Umsetzung einer modernen Arbeitswelt bei der Hilti AG. Abgerundet wird der erste Tag der Veranstaltung wieder, auf ausdrücklichen Wunsch der Teilnehmenden, mit der Leadership-Nacht an der Universität St.Gallen.

Der zweite Tag steht ganz im Zeichen des Austauschs zwischen Forschung und Praxis. So gibt Nora Fehlbaum (CEO Vitra AG) einen Einblick in die Bürogestaltung der Zukunft und der norwegische Trendforscher Ståle Økland zeigt auf, wie Unternehmen in Zukunft neu gedacht werden können. In interaktiven Workshops können die Teilnehmenden das Gelernte verarbeiten und diskutieren.

Zielgruppe

Der Leadership-Tag wird für obere Führungskräfte und HR-Experten ausgerichtet, die Anregungen zu den neusten Erkenntnissen und Führungspraktiken suchen.

Besonderheiten

- CEOs von international führenden Unternehmen berichten, wie sie ihre Unternehmen zukunftsfähig machen und welche Besonderheiten der Standort Europa bietet
- In interaktiven Workshops können die Teilnehmer ihre Vorstellung einer Arbeitskultur 4.0 diskutieren und weiterentwickeln
- Forscher der Universität St.Gallen geben Einblicke in erprobte Trends und den neusten Forschungserkenntnissen
- Durch Impulse aus der Forschung und Praxis zeigen wir konkrete Handlungsempfehlungen für Unternehmen auf
- Der Leadership-Tag bietet auch die einmalige Gelegenheit zum Networking und intensiven Austausch mit Top-Entscheidern aus der DACH-Region
- In der Leadership-Nacht lernen Sie das I.FPM von einer ganz besonderen Seite kennen, inklusive Überraschungsgast und kulinarischer Verköstigung

Referenten

Unser Leadership-Tag 2017 zeichnet sich durch einen einzigartigen Austausch zwischen Top-Entscheidern aus der Wirtschaft und Wissenschaftlern aus.

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Stefan Berger, Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Jessica Färber, Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Praxisreferenten:

- Nora Fehlbaum, CEO vitra AG
- Bodo Janssen, CEO Upstalsboom
- Michael Hilti, Verwaltungsratsmitglied Hilti AG
- Paul Kummer, CEO Comparis
- Ståle Økland, Norwegischer Trendforscher



Daten: 15. – 16. März 2017
Gesamtdauer: 24 Stunden
Veranstaltungsort: WBZ-HSG
Preis: CHF 1'600.– (inkl. Übernachtung)
CHF 1'450.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache: Deutsch
Kontakt: I.FPM-HSG

3 FÜHRUNG MIT ENERGIE UND FOKUS – KOMPAKTPROGRAMM IN 3 TAGEN

Nutzen

Als Führungskraft bewegen Sie sich ständig in einem Spannungsfeld von anspruchsvollen Aufgaben, Veränderungsanforderungen und Handlungschancen. Im Seminar wird Ihre Führungskompetenz gezielt in drei Feldern gestärkt: Hochleistung und Energie im Unternehmen; Inspiration und Effektivität im Team; Selbstführung mit Energie und Fokus.

Schwerpunkte

Das St. Galler Leadership-Modell zeigt Ihnen praxiserprobte Techniken zur Stärkung Ihrer persönlichen Führungswirkung. Hierzu haben wir Konzepte entwickelt, die Energie und Fokus im Unternehmen konsequent verstärken. Auf allen diesen Ebenen arbeiten Sie an Ihrem persönlichen, auf Ihren Verantwortungsbereich bezogenen Leadership-Profil und werden von erfahrenen Coaches bei der Auswahl und Umsetzung geeigneter Massnahmen aktiv unterstützt.

Programm

Folgende Schwerpunkte werden für eine ganzheitliche Steigerung von Führungskompetenz gesetzt, wobei es weiter ein begleitendes Leadership-Coaching für alle Teilnehmenden geben wird:

– Hochleistung und Energie (Unternehmen):

Strategien zur Mobilisierung und Fokussierung von Energie, Entwicklung einer Hochleistungsorganisation.

– Inspiration und Effektivität (Team):

Konzepte für inspirierende, ergebnis- und problemorientierte Führung sowie für Leadership von Hochleistungsteams.

– Energie und Fokus (Person):

Methoden, die Ihre Willenskraft und Ihr Durchsetzungsvermögen stärken und Ihre persönliche Führungswirkung erhöhen.

Zielgruppe

Das Seminar «Führung mit Energie und Fokus» wird für Führungskräfte mit mehrjährige Berufserfahrung sowie Personalmanager angeboten.

Besonderheiten

Das Seminar beinhaltet verschiedene erprobte Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen:

- Individuelles Transfer-Coaching durch langjährige und erfahrene Coaches
- Praxis-Benchmarkings: Live-Energiemessung, Persönlichkeitstest, Change Management Check
- Life-Cases und Fallstudien
- Organisiertes Abendprogramm

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- *Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin*
- *Dr. Petra Kipfelsberger, Wissenschaftliche Projektleiterin und Lehrbeauftragte*

Gastbeitrag aus der Praxis:

- *Dr. Alex Villiger, Leiter Personal bei der Graubündner Kantonalbank*



Daten:	7. – 9. Juni 2017
Gesamtdauer:	3 Tage
Veranstaltungsort:	WBZ-HSG
Preis:	CHF 3'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
ECTS:	2
Kontakt:	I.FPM-HSG

4 PERSONALMANAGEMENT FÜR FÜHRUNGS- KRÄFTE – KOMPAKTPROGRAMM IN 2 TAGEN

Nutzen

Führungskräfte benötigen in ihrer Arbeit ein modernes und wirkungsvolles Instrumentarium, um die richtigen Mitarbeiter zu gewinnen, zu binden und zu Hochleistung zu führen. In diesem Seminar vertiefen Sie Ihre Fähigkeiten, Mitarbeiter zu rekrutieren, zu beurteilen, zu fördern und zu entlohnen.

Schwerpunkte

Das Ziel dieses Seminars ist es, die wichtigsten Personalmanagement-Kompetenzen für Ihre Führungsarbeit zu stärken. Mit dem Personal-Instrumentarium für die Linie lernen Sie, Personalentscheidungen gezielt zu treffen und Handlungsbedarf frühzeitig zu erkennen. Durch praxisnahe Gesprächsübungen, Simulationen und Fallstudien bauen Sie Ihre Fähigkeit aus, Auswahlinterviews sowie Entwicklungs-, Feedback- und Kündigungsgespräche zu führen.

Programm

Folgende Schwerpunkte werden für eine ganzheitliche Steigerung Ihrer Personalmanagement-Kompetenz gesetzt:

- **Erfolgreiche Personalgewinnung und Rekrutierung:**
Anforderungskriterien definieren, den Auswahlprozess und die Personalwerbung professionell gestalten, Bewerbungsgespräche führen.
- **Methoden der Personalentwicklung und Personalbeurteilung inkl. Entwicklungs-, Coaching- und Feedbackgespräche:**
Verantwortlichkeiten der Führungskraft bei der Personalentwicklung und Personalbeurteilung definieren. Wirkungsvolle Instrumente der Personalentwicklung und -beurteilung in der Linie kennenlernen.
- **Trennung von Mitarbeitenden inklusive Trennungsgespräche:**
Wege der Vermeidung von Personalabbau kennenlernen; Unvermeidbaren Personalabbau in Organisationen planen und Trennungsgespräche führen.

Zielgruppe

Das Seminar «Personalmanagement für Führungskräfte» wird für Führungskräfte, Projektleiter und HR-Manager, die die Linie unterstützen, angeboten.

Besonderheiten

Die praktischen und wissenschaftlichen Experten arbeiten mit den Teilnehmenden in verschiedenen Aktionsformen, um die relevanten Personalmanagement- und Gesprächsführungskompetenzen zu üben und in Kontext zu setzen. Zu den verwendeten Interaktionsformen zählen u.a.

- Rollenspiele, Videofeedbacks
- Simulationen
- Fallstudien

Weiter erhält jeder Teilnehmer ein individuelles Transfer-Coaching durch langjährige und erfahrene Coaches, um die Implementierung der neu erlernten Inhalte in den Praxisalltag zu unterstützen.

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Ursula Knorr, Leiterin des I.FPM Center für HRM 4.0 und Lehrbeauftragte der Universität St.Gallen

Gastbeiträge aus der Praxis:

- Dr. Christoph Bircher, Odgers Berndtsen, Executive Professional einer Outplacement-Beratung



Daten:	14./15. März 2017
Dauer:	2 Tage
Ort:	Oberwaid Kurhotel & Privatklinik
Kosten:	CHF 2'500.–
Sprache:	Deutsch
Kontakt:	I.FPM-HSG

5

HRM 4.0 – PERSONALMANAGEMENT IN DER NEUEN ARBEITSWELT – KOMPAKTSEMINAR IN 3 TAGEN

Nutzen

Vor dem Hintergrund des raschen digitalen Umbruchs muss sich auch das Personalmanagement selbst neu aufstellen. Personalexperten und Führungskräfte sollten Gestalter und aktive Treiber der Umsetzung von Trends und der Transformation der Arbeitswelt in ihrer Organisation sein. Das Seminar thematisiert wichtige Trends der Arbeitswelt 4.0 wie Digitalisierung, Speed und Agilität, Virtualisierung und Flexibilisierung der Arbeitsformen.

Schwerpunkte

Das Ziel dieses Seminars ist es, die Teilnehmer zu befähigen, aktiv die neue Arbeitswelt zu gestalten. Das Seminar zielt daher darauf ab, das Verständnis für Aufgaben, Strategien und Werkzeugen eines HRM 4.0 zu beleuchten.

Programm

– Trends der neuen Arbeitswelt:

Was beinhaltet die neue Arbeitswelt und welche Implikationen bringt dies für Unternehmen und ihr HRM mit sich?

– Standortbestimmung – New Work & Culture Check – New Work Transformation:

Wie kann man feststellen, wo man bereits auf dem Weg in die neue Arbeitswelt steht? Wie weit sind andere Unternehmen? Bisher arbeiten nur 6% der Unternehmen erfolgreich in der neuen Arbeitswelt – was kann man von diesen erfolgreichen Pionieren lernen? Was sind erfolgreiche Schritte einer Transformation der Arbeitswelt? Wie sehen Erfolgsbeispiele aus und welche Fallgruben sollte das HRM auf jeden Fall vermeiden?

– Neue Führungsformen und Erfolgsvoraussetzungen der Arbeitswelt 4.0:

Es gibt vier zentrale Erfolgsfaktoren, die sich massgeblich verändern müssen, um in der Arbeitswelt 4.0 erfolgreich zu sein. Wie müssen diese Erfolgsfaktoren neue Führung, moderne Kultur, Selbstkompetenzen der Mitarbeiter und flexible Strukturen ausgestaltet sein und welche Unterstützung leistet HRM bei der Entwicklung?

– HRM 4.0 – Aufgaben, Strategien und Werkzeuge des Personalmanagement:

Wie muss sich das HRM selbst aufstellen? HR-Konzepte für die virtuelle Arbeitswelt, Talentpotenziale über innovative Ansätze in der Talent-Gewinnung und Talent-Nutzung erschliessen. Flexibilisierungspotenziale freisetzen durch Personalmanagement, das die Agilität von Organisationen fördert.

– Digitales HR-Management:

Trends und praktische Lösungen (Praxisbeispiele) des digitalen HR-Managements, Chancen und Grenzen des digitalen HR zur Verbesserung der Arbeitswelt und des HRM.

Zielgruppe

Personalmanager und Führungskräfte

Besonderheiten

Das Seminar beinhaltet interaktive Inputsessions und zeigt neue wissenschaftliche und praktische Erkenntnisse und Anwendungen auf. Ein besonderer Fokus liegt auf einem besonders intensiv gestalteten Diskurs über die Praxis von heute und die Praxis von morgen. «Quo vadis?», die Frage nach dem «Wie geht es weiter?» wird insbesondere als Frage «Wie sollte es weitergehen?» interpretiert. Aus dem intensiven Diskurs sollen die Teilnehmer konkrete Ansätze zur sinnvollen Gestaltung der Arbeitswelt 4.0 mitnehmen. Themen werden bearbeitet wie der Umgang mit der digitalen Disruption der Arbeitswelt, Bewältigung der Beschleunigungsfälle und Vorgehen bei der New Work Transformation bis hin zur Frage, wie sich ein modernes HRM selbst aufstellen sollte.

Jeder Teilnehmer erhält auf der Basis des systematischen Standort-Checks praktikable Hinweise für die Weiterentwicklung der New Work Strategie des eigenen Unternehmens oder Bereichs. Das seminarbegleitende Transfer-Coaching unterstützt die Umsetzung der Strategie in die eigene Praxis.

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Ursula Knorr, Leiterin des I.FPM Center für HRM 4.0 und Lehrbeauftragte der Universität St.Gallen

Gastbeiträge aus der Praxis:

- Experten zu Digital HR & Webcasts



Daten:	13. – 15. November 2017
Dauer:	3 Tage
Ort:	WBZ-HSG
Kosten:	CHF 3'800.–
Sprache:	Deutsch
Kontakt:	I.FPM-HSG

6 ST.GALLEN LEADERSHIP-CERTIFICATE – CAS PROGRAM IN 4 MODULS

Benefits

Strengthen your Leadership competence based on the latest scientific research findings. Learn about the St.Galler Leadership model and innovative techniques which have been proven in practice to strengthen the personal impact of leaders. You will also work actively with experienced coaches to bundle together the force of your person, the energy of the organizational unit and the potential of the entire company to achieve a higher impact through the use of your personality and your personal strenghts.

Course Structure

Lead your organization and your team to high-performance! Only few organizations are able to use their whole potential and to ensure high-performance of every single employee and the organization as a whole. Essential components of successful leadership are the inspiration of employees, the right leadership styles adjusted to the team or organizational level as well as an effective self-management. Therefore the St.Galler Leadership Model will highlight techniques that are proven in practice to strengthen your personal impact as a leader. The seminar systematically deals with leadership on different levels which are handled within four modules:

- **Modul 1: Leadership with energy and focus**
- **Modul 2: Personal level – Leadership-personality and skills**
- **Modul 3: Team level – High-performance teams and team diversity**
- **Modul 4: Organizational level – Strategic leadership**

Program

You will work holistically on your individual leadership profile on all those different levels and will be actively supported by experienced coaches to select and implement the right leadership tools for your daily business.

Target Group

Managers with minimum three years' experience in leading people.

Specials

The course offers besides the interactive input sessions led by the experts of the University of St.Gallen a few more innovative approaches and specials which are designed to support your learning of the new knowledge and its implementation into daily use:

- Individual transfer coachings
- Benchmarking opportunities and live energy measures, as well as the new work & culture check
- Personality tests and health Check-Ups
- Life cases und case studies
- Organized evening program

Practical Excursion:

Gain insights in outstanding organizations which master the leadership skills as discussed in the seminar. Besides the company visit, you have the chance to reflect and discuss your learnings with executives in the field. Besides the enterprise sightseeing, the content discussed within the seminar will be reflected out of a practical perspective within exciting talks and you will also have enough time for discussions and networking.

Experts

Experts from the Institute of Leadership and Human Resource Management:

- Heike Bruch, Director
- Dr. Jens Maier, Research Associate of the University of St.Gallen

Guest Speakers:

- Dr. Jan Roy Edlund, Expert in Change Management and Leadership
- Eleanor Tabi Haller Jorden, President & CEO, The Paradigm Forum



Dates:	August 28 – 30, 2017 August 31 – September 2, 2017 February 12 – 14, 2018 February 15 – 17, 2018
Duration:	12 Days
Venue:	Executive Campus St. Gallen
Costs:	CHF 19'300.–
Language:	English
ECTS:	10
Contact:	I.FPM-HSG

7

LEADING WITH ENERGY AND FOCUS – BLOCK SEMINAR IN 3 DAYS

Benefits

As a leader you have to constantly think and act within a myriad of demanding tasks, challenges and opportunities. These ever-changing constellations demand to leverage and streamline the impact of your personality, the energy of the organizational unit and the potential of the entire company.

Objective

The new St. Galler Leadership Model highlights techniques that are proven in practice to strengthen the personal impact of leaders. The seminar systematically deals with leadership on three different levels.

Course Structure

The following focal points will be set to ensure a holistic increase in your personal leadership competence. Moreover, experienced coaches will provide a leadership coaching for all participants:

– **Raising the energy of the entire organization:**

Strategies to mobilize and channel the energy to generate high performance and fitness.

– **Leading direct reports and teams:**

Learn and work with concepts for inspiring, results-oriented and problem-oriented leadership as well as for leading high performance teams.

– **Self-management:**

Innovative concepts, methods and tools that help to become more resolute with a more decisive willpower, and thereby leverage your personal leadership impact.

Target Group

Managers with minimum three years' experience in leading personnel.

Specials

The course offers interactive sessions led by the experts of the University of St. Gallen. Furthermore a variety of innovative approaches is used to support your learning and the practical transfer of the new knowledge with techniques such as:

- Individual transfer coachings
- Benchmarking opportunities and live energy measures
- Life cases und case studies
- Organized evening programs

Experts

Experts from the Institute of Leadership and Human Ressource Management:

- *Heike Bruch, Director*
- *Dr. Jens Maier, Research Associate of the University of St.Gallen*

Guest speakers:

- *Eleanor Tabi Haller Jorden, President & CEO, The Paradigm Forum*



Dates:	August 28 – 30, 2017
Duration:	3 Days
Venue:	Executive Campus St. Gallen
Costs:	CHF 3'800.–
Language:	English
ECTS:	2
Contact:	I.FPM-HSG

TEILNEHMERSTIMMEN



«In meinem Seminar habe ich Instrumente kennen gelernt und Einsichten gewonnen, wie der dynamische Bereich der Hochschulforschung mit Energie und Fokus strategisch geführt werden kann.»

Prof. Dr. Doris Edelmann, Leiterin Institut Forschung, Entwicklung und Evaluation, Pädagogische Hochschule Bern



«Mit dem Konzept der organisationalen Energie und den damit verbundenen 4 Energietypen ergibt sich ein klarer und strukturierter Rahmen, mit dem das wichtige Thema Leadership zielstrebig und effizient angegangen werden kann. Damit können sowohl Phänomene in Organisationen betreffend Leadership einfach beschrieben als auch Handlungsempfehlungen abgeleitet werden. All dies wird von Frau Prof. Bruch einerseits praxisbezogen und andererseits theoretisch fundiert anschaulich erklärt.»

Dr. Thiemo Kessel, R&D Operations, Continental Tires



«Das Seminar hat mich ausserordentlich motiviert und hat mir auch neue Voraussetzungen geschaffen, mein Team zu motivieren und inspirieren. Ich habe Möglichkeiten gelernt, mit korrosiven bzw. resignativen Einflüsse effektiv und adäquat umzugehen, aber auch Wertschätzung und Stolz authentisch zu vermitteln, um so langfristig auf einem hohen Produktions- und Qualitätsniveau zu bleiben.»

Andreas Engelen, ehemals Head of IT Data Integration, VP Bank



«Sehr professionelle Seminarleitung, hochkarätige Gastreferate, viele sehr erfahrene Kursteilnehmer, viel gelernt, Praxistransfer hoch. Die HSG verdient zu Recht ihren guten Ruf!»

Sonja Brasser, Abteilungsleiterin, Head Call Center, UBS Cardcenter AG



«Das Leadership-Zertifikat 2016 hat mich absolut begeistert. Top-Referenten, wirkungsvoller Transfer aktueller Forschungsergebnisse der Universität St. Gallen in die Praxis und ein sehr interessanter Teilnehmerkreis prägten die Veranstaltung. Wer sich zum Leader entwickeln will, kommt um diesen Lehrgang nicht herum!»

Robert Stärkel, Bereichsleitung Finanzen und Verwaltung Genossenschaftsverband e.V., Verwaltungssitz Hannover

ANMELDUNG

Seminar:

Nachname:

Vorname:

Firma:

Funktion:

Strasse, Nr:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Datum, Unterschrift:



I.FPM-HSG

Dufourstrasse 40a
CH-9000 St.Gallen
Telefon +41 71 224 23 70
contactifpm@unisg.ch
www.ifpm.unisg.ch

Seminar-Koordination

Nicole Stambach | nicole.stambach@unisg.ch

Institut für Führung und Personalmanagement

Dufourstrasse 40a

CH-9000 St. Gallen

Telefon +41 71 224 23 70

Telefax +41 71 224 23 74

contactifpm@unisg.ch

www.ifpm.unisg.ch

