



## St. Galler Leadership-Zertifikat

CAS-Programm in 4 Modulen

Start: 13. März 2017

Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen



# FÜHRUNGSKOMPETENZ GANZHEITLICH STÄRKEN

## Kursziel

Führen Sie Ihr Unternehmen und Ihr Team zu Hochleistung! Nur wenige Unternehmen schöpfen ihr volles Potential aus und schaffen es, Hochleistung jedes einzelnen Mitarbeiters und der gesamten Organisation zu erreichen. Essentielle Bestandteile erfolgreicher Führung sind die richtige Führung der Organisation und des Teams, Inspiration der Mitarbeiter und effektives Selbstmanagement. In diesem Programm werden daher praktische Strategien und Instrumente auf verschiedenen Ebenen vermittelt:

- Führung mit Energie und Fokus (Übersichtsmodul)
- Person: Leadership-Persönlichkeit und -Skills
- Team: High Performance Teams und Team Diversity
- Organisation: Strategic Leadership

Auf allen diesen Ebenen arbeiten Sie an Ihrem persönlichen, auf Ihren Verantwortungsbereich bezogenen Leadership-Profil und werden von erfahrenen Coaches bei der Auswahl und Umsetzung geeigneter Massnahmen aktiv unterstützt.

# IHR NUTZEN / TEILNEHMERKREIS

## Ihr Nutzen

Stärken Sie Ihre Führungskompetenz ganzheitlich. Lernen Sie innovative Konzepte kennen, basierend auf neuesten Forschungserkenntnissen, um Ihre Führungsverantwortung effektiver wahrnehmen zu können. Arbeiten Sie unter Begleitung versierter Coaches aktiv an der Verbesserung Ihrer Leistungsfähigkeit in der Selbst-, Team- und Organisationsführung. Gewinnen Sie neue Einblicke durch anregende Exkursionen.

## Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte mit aktiver Führungsverantwortung und mindestens 3-jähriger Führungserfahrung aus privaten und öffentlichen Institutionen, die ihre Leadership-Kompetenz systematisch hinterfragen und umfassend verbessern wollen sowie Personalmanager.



# ZAHLEN & FAKTEN

## Programmübersicht

Start:	13. März 2017
Dauer:	13 Tage in 4 Modulen + individuelles Leadership-Coaching
Seminarorte:	Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen
Preis:	CHF 19'800.–
ECTS Credits:	10 Anrechnung auf das Diplomprogramm «Unternehmensführung» und auf der Executive MBA-Stufe der Universität St. Gallen



## Modulübersicht

**Modul 1 Führung mit Energie und Fokus / St.Galler Leadership-Tag**  
13. – 16. März 2017 Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen, St. Gallen

**Modul 2 Leadership-Persönlichkeit und -Skills**  
28. – 30. Juni 2017 Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen, St. Gallen

**Modul 3 High Performance Teams und Team Diversity**  
6. – 8. Sept. 2017 Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen, St. Gallen

**Modul 4 Strategic Leadership**  
25. – 27. Okt. 2017 Weiterbildungszentrum der Universität St. Gallen, St. Gallen

# MODUL- UND THEMENÜBERSICHT

## Modul 1: Führung mit Energie und Fokus (4 Tage)

- Schritte zur Hochleistungsorganisation
- Mobilisierung der Energie im Unternehmen
- Vermeidung der Beschleunigungsfälle
- Effektive und inspirierende Führung
- Selbstführung – Busyness überwinden, Fokus fördern
- St.Galler Leadership-Tag

## Modul 2: Leadership-Persönlichkeit und -Skills (3 Tage)

- Persönlichkeitsmerkmale von Leadern
- Persönliche Werte
- Emotionale Intelligenz
- Ausschöpfung persönlicher Potenziale

## Modul 3: High Performance Teams und Team Diversity (3 Tage)

- Führung von High Performance Teams
- Praktische Teamkonzepte
- Team Leaders on Stage – die persönliche Wirkung erhöhen
- Case Studies

## Modul 4: Strategic Leadership (3 Tage)

- Zukunftsfähig und innovativ führen
- Führung von Change
- Neue Arbeitsformen
- Firmenexkursion

# BESONDERHEITEN

Das Programm beinhaltet verschiedene erprobte Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen:

## **Individuelles Transfercoaching**

Erarbeiten Sie Ihr persönliches Führungsprofil mit unseren erfahrenen Coaches und erhalten Sie Unterstützung bei Ihren aktuellen Leadership-Herausforderungen.

## **Live-Messungen zu Energie und Dynamik**

Bestimmen Sie ihr individuelles und Team bezogenes Energieprofil, inklusive Massnahmen-Erlernen eines systematischen Energiemanagements und Teilnahme an branchenübergreifenden Benchmarking.

## **Persönliche Standort-Checks**

Identifizieren Sie Ihre Persönlichkeitseigenschaften sowie individuellen Stärken und lernen Sie die Auswirkungen dieser in Interaktion mit Ihren Mitarbeitern einzuschätzen. Lernen Sie praktische Präventionsmassnahmen wie auch diagnostische Verfahren kennen, um für Ihre eigene und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter ein entsprechendes Gespür zu entwickeln.

## **New Work Check**

Erfahren Sie wo Ihre Organisation im Gegensatz zu anderen Unternehmen in Bezug auf aktuelle Trends und Entwicklungen in der neuen Arbeitswelt steht.

## **Life-Cases**

Arbeiten Sie zusammen mit anderen Teilnehmern und den Experten der HSG an den für Sie relevanten Herausforderungen.

## **Fallstudien**

Neben der Bearbeitung realer Cases hilft es, eine Aussenperspektive einzunehmen und auf Metaebene mit der Anwendbarkeit der vorgestellten Konzepte zu experimentieren.

## **Praxis-Exkursionen**

Erleben Sie besonders fortschrittliche Unternehmen in Bezug auf die vorgestellten Inhalte live. Die Exkursion bietet neben Firmenführung thematisch passende Vorträge, spannenden Diskussionsmöglichkeiten und ausreichend Zeit zum Netzwerken.

## **Organisierte Abendprogramme**

In jedem Modul organisieren wir für sie ein gemeinsames Abendprogramm zum Netzwerken untereinander, Sie bekommen die Möglichkeit, das St. Galler-Leben inklusive kulinarischem Angebot kennen zu lernen.

# REFERENTEN



## **Prof. Dr. Heike Bruch**

Direktorin des I.FPM der HSG und führende Wissenschaftlerin in der Personalforschung. Sie ist u.a. in den Vorständen der DGFP und des ddn. Sie berät und coacht internationale Unternehmen auf Vorstandsebene. Ihr Konzept der Organisationalen Energie hat verschiedene internationale Preise bekommen und ist bereits in mehr als 1100 Unternehmen weltweit eingesetzt worden.



## **Dr. Hendrik Hüttermann**

Wissenschaftlicher Projektleiter und Lehrbeauftragter am I.FPM der HSG. Er forscht und lehrt dort zu den Themen Führung, Diversität, psychische Gesundheit am Arbeitsplatz sowie Kooperation und Kommunikation in Teams.



## **Dr. Jens Maier**

Senior Research Fellow am I.FPM der HSG und Lehrbeauftragter der Universität St.Gallen. Seine Forschungsschwerpunkte sind Organisationale Energie sowie Verbindung von Leadership Entwicklung und Organisationsentwicklung.



# GASTBEITRÄGE



## **Thomas Bolli**

Head of Operations Safety Assurance / Managing Director bei Swiss International Air Lines Ltd.



## **Dr. oec. Jan-Roy Edlund**

Top Management-Trainer, Berater und Redner in Themenbereichen wie Leadership, Change Management, Managerial Communication und Motivation.



## **Markus Jordi**

Leiter Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung bei den Schweizerischen Bundesbahnen (SBB).



## **Dr. Hildburg Porschke**

Stv. CEO und Stv. Medizinische Direktorin, Oberwaid Kurhotel & Privatklinik



## **Michael Rossié**

Schauspieler, Speaker, Sprechertrainer und Coach. Seit 2013 trägt er als zwölfter deutscher Redner den Titel CSP (Certified Speaking Professional), eine international anerkannte Auszeichnung für Speaker.

# TEILNEHMERSTIMMEN

«Das St.Galler Leadership-Zertifikat war für mich die lohnendste berufliche Investition der letzte Jahre. Die Zertifizierung enthielt eine enorme Bandbreite an Praxiswissen, aktuellsten wissenschaftlichen Forschungsergebnissen und altbewährtem, die alle sehr gut miteinander verknüpft wurden. So steckte jeder Seminartag voller neuer Erfahrung und Erkenntnisse. Für mich war das sicherlich nicht die letzte Fortbildung am IFPM.» Guido Bosbach, bosbach.mobi, Unternehmensentwicklung & -gestaltung

«Das CAS Leadership hat mir dank der vielen inspirierenden Workshops, Referenten und Austausch mit den anderen Kursteilnehmern mein Bewusstsein geschärft, mein Potenzial und die Stärken meiner Mitarbeite gezielt einzusetzen. Der Lehrgang hat mich motiviert, mich auch in hektischen Zeiten immer wieder aufs Neue zu fokussieren, um meine Ziele nicht aus den Augen zu verlieren. An dieser Stelle, besten Dank für all die Eindrücke und wertvollen Erfahrungen.» Natalie Jacot, Leiterin Privat- und Anlagekunden, Vorarlberger Landes- und Hypothekenbank, St. Gallen



# ANMELDUNG



## Nicole Stambach

Seminar-Koordinatorin  
Telefon +41 71 224 23 70  
Telefax +41 71 224 23 74  
nicole.stambach@unisg.ch

---

### St.Galler Leadership-Zertifikat 2017

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Firma: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Strasse: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

### I.FPM-HSG

Dufourstrasse 40a  
CH-9000 St. Gallen  
Telefon +41 71 224 23 70  
contactifpm@unisg.ch  
www.ifpm.unisg.ch

## **Institut für Führung und Personalmanagement**

Dufourstrasse 40a

CH-9000 St. Gallen

Telefon +41 71 224 23 70

Telefax +41 71 224 23 74

[contactifpm@unisg.ch](mailto:contactifpm@unisg.ch)

[www.ifpm.unisg.ch](http://www.ifpm.unisg.ch)

