



Leadership- und HRM- Programme 2018



Leadership- und HRM-Programme Jahresüberblick 2018

1 St. Galler Leadership-Zertifikat – CAS-Programm	Start: 12. März 2018
2 Digital Leadership & Transformation – CAS-Programm	Start: 17. September 2018
3 St. Galler Leadership-Tag mit Nacht – Jahrestagung	14./15. März 2018
4 Personalmanagement für Führungskräfte – Kompaktseminar	13./14. März 2018
5 Führung mit Energie und Fokus – Kompaktseminar	2. – 4. Mai 2018
6 New Work and Leadership – Kompaktseminar	17. – 19. September 2018
7 HRM 4.0 – Personalmanagement in der neuen Arbeitswelt – Kompaktseminar	12. – 14. Nov. 2018

Internationales Angebot

8 St. Gallen Leadership Certificate – CAS Program	Start: 24. September 2018
9 Leading with Energy and Focus – Blockseminar	24. – 26. September 2018

Sehr geehrte Damen und Herren

Als Führungskraft stehen Sie jeden Tag vor neuen Herausforderungen. Unsere Forschung am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen zeigt effektive Wege zur Bewältigung dieser vielfältigen Herausforderungen auf. Mit unseren Veranstaltungen und Seminaren möchten wir Sie bei Ihren Leadership-Herausforderungen unterstützen, Ihnen die neusten Forschungserkenntnisse aufzeigen und Sie über aktuelle Entwicklungen und Trends informieren. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen, sich zu vernetzen und insbesondere durch unsere Referentinnen und Referenten aus Forschung und Praxis inspirieren zu lassen.

Mit unserer Arbeit sowohl in der Forschung als auch in der Praxis engagieren wir uns dafür, Führungskräften und HR-Verantwortlichen die richtigen Werkzeuge für die heutigen und zukünftigen Fragen in Leadership und Personalmanagement an die Hand zu geben. Wir ermutigen Sie zu einer innovativen, professionellen und engagierten Leadership- und HR-Arbeit.

Ich lade Sie herzlich dazu ein, sich bei uns in St. Gallen gemeinsam mit anderen Führungskräften für Ihre Leadership-Praxis Werkzeuge und Anregungen zu holen.

Wir freuen uns sehr, wenn wir Sie an einer unserer Veranstaltungen oder Seminaren begrüßen dürfen!

Prof. Dr. Heike Bruch

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Heike Bruch', written in a cursive style.

Professorin für Leadership und
Direktorin des I.FPM

1 ST.GALLER LEADERSHIP-ZERTIFIKAT – CAS-PROGRAMM IN 4 MODULEN

Nutzen

Stärken Sie Ihre Führungskompetenz ganzheitlich und basierend auf den neuesten Forschungserkenntnissen. Lernen Sie innovative Konzepte kennen, um Ihre Führungsverantwortung effektiver wahrnehmen zu können und arbeiten Sie unter Begleitung versierter Coaches aktiv an der Verbesserung Ihrer Leistungsfähigkeit in der Selbst-, Team- und Organisationsführung.

Schwerpunkte

Führen Sie Ihr Unternehmen und Ihr Team zu Hochleistung! Nur wenige Unternehmen schöpfen ihr volles Potenzial aus und schaffen es, Hochleistung jedes einzelnen Mitarbeiters und der gesamten Organisation zu erreichen. Essenzielle Bestandteile erfolgreicher Führung sind die richtige Führung der Organisation und des Teams, Inspiration der Mitarbeiter und effektives Selbstmanagement.

Programm

In diesem Programm werden daher praktische Strategien und Instrumente auf verschiedenen Ebenen vermittelt:

- **Modul 1: Führung mit Energie und Fokus (Übersichtsmodul)**
- **Modul 2: Person – Leadership-Persönlichkeit und -Skills**
- **Modul 3: Team – High Performance Teams und Team Diversity**
- **Modul 4: Organisation – Strategic Leadership**

Auf allen diesen Ebenen arbeiten Sie an Ihrem persönlichen, auf Ihren Verantwortungsbereich bezogenen Leadership-Profil und werden von erfahrenen Coaches bei der Auswahl und Umsetzung geeigneter Massnahmen aktiv unterstützt. Die aktive Arbeit am individuellen Kompetenzprofil ist zentraler Gegenstand des Programms, denn nur so entsteht «Know-how» im eigentlichen Sinne.

Zielgruppe

Das «St. Galler Leadership-Zertifikat» wird für Führungskräfte des mittleren und oberen Managements ausgerichtet, für selbstständige Unternehmer sowie Personalmanager. Voraussetzung für eine Teilnahme sind aktive Führungsverantwortung und eine mindestens 3-jährige Führungserfahrung.

Besonderheiten

Das Zertifizierungsprogramm beinhaltet neben den von den wissenschaftlichen Experten gestalteten interaktiven Inputsessions, individuellem und gemeinsamen Erfahrungslernen eine Fülle an innovativen Ansätzen und Besonderheiten, die darauf abzielen, Ihnen die vorgestellten Konzepte und Befunde auf verschiedenen Ebenen ihrer Anwendbarkeit näher zu bringen:

- Individuelles Transfercoaching durch langjährige und erfahrene Coaches
- Praxis-Benchmarking: Live-Energiemessungen & New Work Check
- Persönlichkeitstests und Health Check-Ups
- Life Cases und Fallstudien
- Organisierte Abendprogramme

Praxis Exkursion:

Erleben Sie besonders fortschrittliche Unternehmen in Bezug auf die vorgestellten Inhalte live inklusive spannender Insights. Die Exkursion bietet neben der Firmenführung Vorträge, die analog zum Seminar Themen behandeln und Praxiserfahrungen reflektieren, spannende Diskussionsmöglichkeiten sowie ausreichend Zeit zum Netzwerken.

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Hendrik Hüttermann, Wissenschaftlicher Projektleiter und Lehrbeauftragter
- Dr. Jens Maier, Senior Research Fellow und Lehrbeauftragter

Gastbeiträge:

- Tom Bolli, Head of Operations Safety Assurance, Swiss
- Dr. Jan-Roy Edlund, Top Management-Trainer
- Markus Jordi, Leiter Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung bei den Schweizerischen Bundesbahnen (SBB)
- Dr. Hildburg Porschke, Stv. CEO und Stv. Medizinische Direktorin Oberwald Kurhotel & Privatklinik
- Michael Rossié, Schauspieler, Speaker, Sprechertrainer und Coach



Daten:	Modul 1: 12. – 15. März 2018 Modul 2: 6. – 8. Juni 2018 Modul 3: 29. – 31. August 2018 Modul 4: 24. – 26. Oktober 2018
Gesamtdauer:	4 Module in 13 Tagen
Veranstaltungsort:	St. Gallen
Preis:	CHF 19'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
Kontakt:	Karin Kupka Nicole Stambach

2 DIGITAL LEADERSHIP & TRANSFORMATION – CAS-PROGRAMM IN 4 MODULEN

Nutzen

Schaffen Sie den Sprung zur Produktivität in der Arbeitswelt 4.0! Unternehmen arbeiten digitaler, schneller, fluider und mit neuen Geschäftsmodellen und Methoden. Um in der neuen Arbeitswelt effektiv zu sein, sind Unternehmenskultur und digitale Transformation wichtige Stellschrauben. Sie stärken Ihre digitale Führungs- und Transformationskompetenz ganzheitlich. Sie lernen innovative Konzepte zu Kulturentwicklung, Business Model Transformation, Leadership und agilem Arbeiten kennen, die auf der neuesten Forschung und praktischer Erfahrung basieren. Profitieren Sie von den Erfahrungen erfolgreicher Pioniere der digitalen Transformation und den Gestaltern der Arbeitswelt 4.0. Fühlen Sie den Startup Spirit und die Aufbruchsstimmung bei praktischen Erfahrungen, Dialogen und beim Austausch in St.Gallen und Berlin. Vernetzen Sie sich mit anderen Leadern, Professionals und Unternehmern, die auch Verantwortung in digitalen Schnittstellenpositionen übernehmen. Und testen Sie Ihre Ideen praktisch, methodisch fundiert und im regen Austausch.

Schwerpunkte

Neben digitaler Technologien und Geschäftsmodellen ist eine New Work Transformation mit einer gezielten Entwicklung von Leadership und Arbeitskultur 4.0 wichtig. Genau diese oft getrennt voran getriebenen Faktoren müssen und werden in unserem Programm zusammen gebracht. Bezogen auf die Schlüsselemente werden die entsprechenden Werkzeuge, Praxis-Cases, eigene Praxisanwendungen und Erfolgsmessungen an die Hand gegeben.

Programm

Das Programm beinhaltet verschiedene Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen.

– Modul 1: New Work & Leadership (drei Tage)

Arbeitswelt und -kultur 4.0, New Leadership, Hochleistung in der digitalen Arbeitswelt, Erfolgreiche Pioniere & Erfolgsgeschichten

– Modul 2: Digital Business Modeling & Solutions (drei Tage)

Best Practices Digitaler Geschäftsmodelle, Die «Landkarte» der Digitalisierung, Digitale Geschäftschancen für etablierte Unternehmen

– Modul 3: Agile Working & Experience (drei Tage)

Effizienz und Nutzerzentrierung, von der Hypothese zur validierten Idee, von Startups lernen, Kultur des Lernens – fail fast, succeed faster

– Modul 4: New Work & Culture Transformation (vier Tage)

Leadership im digitalen Change, New Work Transformation, Top Führungskräfte in der Kulturtransformation, Change Agents und ihre Kompetenzen, Teilnahme am «St.Galler Leadership-Tag mit Nacht 2019»

Zielgruppe

Das Programm richtet sich an Führungskräfte, HRlerInnen, Change-Verantwortliche oder UnternehmerInnen und ITlerInnen, die digitale Transformationsprozesse gestalten und/oder mit ihren Unternehmen mit Energie und Fokus den Weg in die Arbeitswelt 4.0 gehen möchten.

Besonderheiten

Im Sinne des direkten Transfers wenden Sie alle Techniken direkt auf Ihre eigenen praktischen Fragestellungen an. Erfahrene Transfer-Coaches unterstützen Sie bei der Übertragung in die Praxis.

- Individuelles Transfer-Coaching
- Live-Messungen zu New Work & Culture Check
- Persönlicher Standort-Check
- Live-Cases und Best-Practices
- Startup- und die Corporate Welt
- State-of-the-Art Methode
- Organisierte Abendprogramme

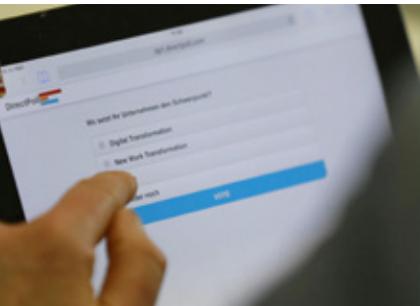
Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Sandra Berenbold, Geschäftsführerin der energy factory St.Gallen AG; wissenschaftliche Mitarbeiterin am I.FPM der Universität St.Gallen
- Dr. Jens Maier, Senior Research Fellow und Lehrbeauftragter

Gastbeiträge:

- Dr. Daniel Groos, etventure GmbH Berlin und etventure Learning Hub
- Sebastian Neumann, etventure GmbH Berlin, Senior Projekt-Manager



Daten:	Modul 1: 17. – 19. September 2018 Modul 2: 26. – 28. November 2018 Modul 3: 28. – 30. Januar 2019 Modul 4: 18. – 21. März 2019
Gesamtdauer:	4 Module in 13 Tagen
Veranstaltungsort:	St.Gallen und Berlin
Preis:	CHF 19'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
Kontakt:	Karin Kupka Nicole Stambach

3 ST.GALLER LEADERSHIP-TAG MIT NACHT – JAHRESTAGUNG

Nutzen

Der St.Galler Leadership-Tag ist eine einzigartige Plattform, um Lösungen für Leadership-Herausforderungen im intensiven Austausch mit Top-Entscheidern aus der Wirtschaft und Forschung zu diskutieren. Die etablierte Veranstaltung bietet Ihnen ein jährliches Update zu den wichtigsten Erkenntnissen aus Forschung und Praxis – orientiert an den praktischen Leadership-Herausforderungen unserer Zeit.

Der St.Galler Leadership-Tag 2018 findet unter dem Leitthema **«Speed: Leadership zwischen Hochleistung und Agilität»** statt.

Schwerpunkte

Die Veranstaltung hat zum Ziel, im gemeinsamen Austausch Führung im Unternehmen noch erfolgreicher zu machen. Hierzu werden zukünftige Trends und Herausforderungen von Top Management Vertretern aus führenden Unternehmen und Wissenschaftlern der HSG diskutiert.

In den vergangenen Jahren haben zahlreiche Referenten durch ihre jahrelange Erfahrung und kreativen Impulse die Veranstaltung geprägt. So konnten wir unter anderem bereits Georges Kern (CEO IWC), Thomas Sattelberger (ehemals Vorstand Deutsche Telekom) sowie Michael Hilti (Verwaltungsratsmitglied Hilti AG) für einen Vortrag im Rahmen des Leadership-Tages gewinnen.

Programm

Auch im Rahmen des 8. St.Galler Leadership-Tags mit Nacht werden aktuelle Trends im Bereich der Führung im Unternehmen in einem abwechslungsreichen Format beleuchtet. Professorin Heike Bruch eröffnet dabei die Veranstaltung mit einem Forschungsimpuls zu aktuellen Trends und Herausforderungen von Unternehmen, wobei das Thema «Speed» im Vordergrund steht und thematisiert, wie es Organisationen schaffen, das Spannungsfeld zwischen Hochleistung und Agilität erfolgreich zu managen. Auch 2018 werden wieder Top-Entscheider besonders erfolgreicher und vorbildlicher Unternehmen das Publikum zum Thema inspirieren. Ergänzt werden diese exklusiven Einblicke in die Unternehmen durch Jungforscher des Instituts, welche die neusten empirischen Erkenntnisse zum Thema präsentieren.

Auch 2018 wird wieder, auf ausdrücklichen Wunsch der Teilnehmenden, die St.Galler Leadership-Nacht an der Universität St.Gallen stattfinden.

Zielgruppe

Der Leadership-Tag wird für obere Führungskräfte und HR-Experten ausgerichtet, die Anregungen zu den neusten Erkenntnissen und Führungspraktiken suchen.

Besonderheiten

- CEOs von international führenden Unternehmen berichten, wie es ihre Unternehmen schaffen, sich zukunftsfähig und reaktionsschnell aufzustellen
- In interaktiven Workshops können die Teilnehmenden erfolgsversprechende Strategien und Handlungsempfehlungen austauschen und diskutieren
- Forscher der Universität St.Gallen geben Einblicke in erprobte Trends und den neusten Forschungserkenntnissen
- Durch Impulse aus der Forschung und der Praxis erhalten Sie neben konkreten Handlungsempfehlungen auch eine Menge neuer Perspektiven und Inspiration
- Der Leadership-Tag und seine familiäre Atmosphäre bietet Ihnen die Möglichkeit, sich intensiv mit Top-Entscheidern aus der DACH-Region auszutauschen und zu vernetzen
- In der Leadership-Nacht lernen Sie das I.FPM von einer ganz besonderen Seite kennen, inklusive Überraschungsevent, kulinarischer Verköstigung und Cocktailbar

Referenten

Unser Leadership-Tag 2018 zeichnet sich durch einen einzigartigen Austausch zwischen Top-Entscheidern aus der Wirtschaft und Wissenschaftlern aus.

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Manuel Fleschhut, Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Praxisreferenten:

- Philipp Depiereux, Eventure Gründer
- Prof. Dr. Gunther Olesch, CEO, Phoenix Contacts
- Dr. Thomas Bösch, Personalchef Schweiz, Novartis
- Christian Böttger, Consultant der Energy Factory St.Gallen
- Florian Klages, Leiter Corporate HR Axel Springer SE
- Dr. Frank-Steffen Walliser, Leiter Porsche Motorsport GT



Daten: 14. – 15. März 2018
Gesamtdauer: 24 Stunden
Veranstaltungsort: St.Gallen
Preis: CHF 1'600.– (inkl. Übernachtung)
CHF 1'450.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache: Deutsch
Kontakt: Karin Kupka | Nicole Stambach

4 PERSONALMANAGEMENT FÜR FÜHRUNGS- KRÄFTE – KOMPAKTPROGRAMM IN 2 TAGEN

Nutzen

Führungskräfte benötigen in ihrer Arbeit ein modernes und wirkungsvolles Instrumentarium, um die richtigen Mitarbeiter zu gewinnen, zu binden und zu Hochleistung zu führen. In diesem Seminar vertiefen Sie Ihre Fähigkeiten, Mitarbeiter zu rekrutieren, zu beurteilen, zu fördern und zu entlohnen.

Schwerpunkte

Das Ziel dieses Seminars ist es, die wichtigsten Personalmanagement-Kompetenzen für Ihre Führungsarbeit zu stärken. Mit dem Personal-Instrumentarium für die Linie lernen Sie, Personalentscheidungen gezielt zu treffen und Handlungsbedarf frühzeitig zu erkennen. Durch praxisnahe Gesprächsübungen, Simulationen und Fallstudien bauen Sie Ihre Fähigkeit aus, Auswahlinterviews sowie Entwicklungs-, Feedback- und Kündigungsgespräche zu führen.

Programm

Folgende Schwerpunkte werden für eine ganzheitliche Steigerung Ihrer Personalmanagement-Kompetenz gesetzt:

– Erfolgreiche Personalgewinnung und Rekrutierung:

Anforderungskriterien definieren, den Auswahlprozess und die Personalwerbung professionell gestalten, Bewerbungsgespräche führen.

– Methoden der Personalentwicklung und Personalbeurteilung inkl. Entwicklungs-, Coaching- und Feedbackgespräche:

Verantwortlichkeiten der Führungskraft bei der Personalentwicklung und Personalbeurteilung definieren. Wirkungsvolle Instrumente der Personalentwicklung und -beurteilung in der Linie kennenlernen.

– Trennung von Mitarbeitenden inklusive Trennungsgespräche:

Wege der Vermeidung von Personalabbau kennenlernen; Unvermeidbaren Personalabbau in Organisationen planen und Trennungsgespräche führen.

Zielgruppe

Das Seminar «Personalmanagement für Führungskräfte» wird für Führungskräfte, Projektleiter und HR-Manager, die die Linie unterstützen, angeboten.

Besonderheiten

Die praktischen und wissenschaftlichen Experten arbeiten mit den Teilnehmenden in verschiedenen Aktionsformen, um die relevanten Personalmanagement- und Gesprächsführungskompetenzen zu üben und in Kontext zu setzen. Zu den verwendeten Interaktionsformen zählen u.a.

- Rollenspiele, Videofeedbacks
- Simulationen
- Fallstudien

Weiter erhält jeder Teilnehmer ein individuelles Transfer-Coaching durch langjährige und erfahrene Coaches, um die Implementierung der neu erlernten Inhalte in den Praxisalltag zu unterstützen.

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Ursula Knorr, Leiterin des I.FPM Center für HRM 4.0 und Lehrbeauftragte der Universität St.Gallen

Gastbeiträge aus der Praxis:

- Dr. Christoph Bircher, Odgers Berndtsen, Executive Professional einer Outplacement-Beratung



Daten: 13./14. März 2018
Gesamtdauer: 2 Tage
Veranstaltungsort: St.Gallen
Preis: CHF 2'500.–
Unterrichtssprache: Deutsch
Kontakt: Karin Kupka | Nicole Stambach

F FÜHRUNG MIT ENERGIE UND FOKUS – KOMPAKTPROGRAMM IN 3 TAGEN

Nutzen

Als Führungskraft bewegen Sie sich ständig in einem Spannungsfeld von anspruchsvollen Aufgaben, Veränderungsanforderungen und Handlungschancen. Im Seminar wird Ihre Führungskompetenz gezielt in drei Feldern gestärkt: Hochleistung und Energie im Unternehmen; Inspiration und Effektivität im Team; Selbstführung mit Energie und Fokus.

Schwerpunkte

Das St. Galler Leadership-Modell zeigt Ihnen praxiserprobte Techniken zur Stärkung Ihrer persönlichen Führungswirkung. Hierzu haben wir Konzepte entwickelt, die Energie und Fokus im Unternehmen konsequent verstärken. Auf allen diesen Ebenen arbeiten Sie an Ihrem persönlichen, auf Ihren Verantwortungsbereich bezogenen Leadership-Profil und werden von erfahrenen Coaches bei der Auswahl und Umsetzung geeigneter Massnahmen aktiv unterstützt.

Programm

Folgende Schwerpunkte werden für eine ganzheitliche Steigerung von Führungskompetenz gesetzt, wobei es weiter ein begleitendes Leadership-Coaching für alle Teilnehmenden geben wird:

– Hochleistung und Energie (Unternehmen):

Strategien zur Mobilisierung und Fokussierung von Energie, Entwicklung einer Hochleistungsorganisation.

– Inspiration und Effektivität (Team):

Konzepte für inspirierende, ergebnis- und problemorientierte Führung sowie für Leadership von Hochleistungsteams.

– Energie und Fokus (Person):

Methoden, die Ihre Willenskraft und Ihr Durchsetzungsvermögen stärken und Ihre persönliche Führungswirkung erhöhen.

Zielgruppe

Das Seminar «Führung mit Energie und Fokus» wird für Führungskräfte mit mehrjährige Berufserfahrung sowie Personalmanager angeboten.

Besonderheiten

Das Seminar beinhaltet verschiedene erprobte Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen:

- Individuelles Transfer-Coaching durch langjährige und erfahrene Coaches
- Praxis-Benchmarkings: Live-Energiemessung, Persönlichkeitstest, Change Management Check
- Life-Cases und Fallstudien
- Organisiertes Abendprogramm

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Petra Kipfelsberger, Wissenschaftliche Projektleiterin und Lehrbeauftragte
- Dr. Jens Maier, Senior Research Fellow und Lehrbeauftragter

Gastbeitrag aus der Praxis:

- Dr. Alex Villiger, Leiter Personal bei der Graubündner Kantonalbank



Daten:	2. – 4. Mai 2018
Gesamtdauer:	3 Tage
Veranstaltungsort:	St.Gallen
Preis:	CHF 3'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
ECTS:	2
Kontakt:	Karin Kupka Nicole Stambach

6 NEW WORK & LEADERSHIP – KOMPAKTPROGRAMM IN 3 TAGEN

Nutzen

Sie stärken Ihre digitale Führungs- und Transformationskompetenz ganzheitlich. Sie lernen innovative Konzepte zu Kulturentwicklung, Business-Model-Transformation, Leadership und agilem Arbeiten kennen, die auf der neuesten Forschung und praktischer Erfahrung basieren.

Schwerpunkte

Um in der neuen Arbeitswelt effektiv zu sein, sind Unternehmenskultur und digitale Transformation wichtige Stellschrauben. Genau diese oft getrennt voran getriebenen Faktoren müssen und werden in unserem Programm zusammen gebracht. Profitieren Sie auch von dem Knowhow erfolgreicher PionierInnen der digitalen Transformation und den GestalterInnen der Arbeitswelt 4.0.

Programm

Das Programm beinhaltet verschiedene Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll in der Praxis umzusetzen.

– **Arbeitswelt und -kultur 4.0:**

New Leadership und die damit verbundenen neuen Herausforderungen

– **New Leadership:**

Strategien zur Mobilisierung in der New Work

– **Hochleistung in der digitalen Arbeitswelt:**

Entwicklung einer Hochleistungsorganisation für die digitale Arbeitswelt

– **Erfolgreiche PionierInnen und Erfolgsgeschichten:**

Ausgewählte Praxisreferenten berichten aus erster Hand vom erfolgreichen Schritt in die digitale Transformation

Zielgruppe

Das Programm richtet sich an Führungskräfte, HRlerInnen, Change-Verantwortliche oder UnternehmerInnen und ITlerInnen, die digitale Transformationsprozesse gestalten und/oder mit ihren Unternehmen den Weg in die Arbeitswelt 4.0 mit Energie und Fokus gehen möchten.

Besonderheiten

Im Sinne des direkten Transfers wenden Sie alle Techniken direkt auf ihre eigenen praktischen Fragestellungen an. Erfahrene Transfer-Coaches unterstützen Sie bei der Übertragung in die Praxis.

- Individuelles Transfer-Coaching
- Persönlicher Standort-Check
- Live-Cases und Best-Practices
- Organisiertes Abendprogramm

Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

– Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin

Gastbeitrag aus der Praxis:

– Experten zu New Work & Leadership



Daten:	17. – 19. September 2018
Gesamtdauer:	3 Tage
Veranstaltungsort:	St.Gallen
Preis:	CHF 4'900.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache:	Deutsch
ECTS:	2
Kontakt:	Karin Kupka Nicole Stambach

7

HRM 4.0 – PERSONALMANAGEMENT IN DER NEUEN ARBEITSWELT – KOMPAKTSEMINAR IN 3 TAGEN

Nutzen

Vor dem Hintergrund des raschen digitalen Umbruchs muss sich auch das Personalmanagement selbst neu aufstellen. Personalexperten und Führungskräfte sollten Gestalter und aktive Treiber der Umsetzung von Trends und der Transformation der Arbeitswelt in ihrer Organisation sein. Das Seminar thematisiert wichtige Trends der Arbeitswelt 4.0 wie Digitalisierung, Speed und Agilität, Virtualisierung und Flexibilisierung der Arbeitsformen.

Schwerpunkte

Das Ziel dieses Seminars ist es, die Teilnehmer zu befähigen, aktiv die neue Arbeitswelt zu gestalten. Das Seminar zielt daher darauf ab, das Verständnis für Aufgaben, Strategien und Werkzeugen eines HRM 4.0 zu beleuchten.

Programm

– Trends der neuen Arbeitswelt:

Was beinhaltet die neue Arbeitswelt und welche Implikationen bringt dies für Unternehmen und ihr HRM mit sich?

– Standortbestimmung – New Work & Culture Check – New Work Transformation:

Wie kann man feststellen, wo man bereits auf dem Weg in die neue Arbeitswelt steht? Wie weit sind andere Unternehmen? Bisher arbeiten nur 6% der Unternehmen erfolgreich in der neuen Arbeitswelt – was kann man von diesen erfolgreichen Pionieren lernen? Was sind erfolgreiche Schritte einer Transformation der Arbeitswelt? Wie sehen Erfolgsbeispiele aus und welche Fallgruben sollte das HRM auf jeden Fall vermeiden?

– Neue Führungsformen und Erfolgsvoraussetzungen der Arbeitswelt 4.0:

Es gibt vier zentrale Erfolgsfaktoren, die sich massgeblich verändern müssen, um in der Arbeitswelt 4.0 erfolgreich zu sein. Wie müssen diese Erfolgsfaktoren neue Führung, moderne Kultur, Selbstkompetenzen der Mitarbeiter und flexible Strukturen ausgestaltet sein und welche Unterstützung leistet HRM bei der Entwicklung?

– HRM 4.0 – Aufgaben, Strategien und Werkzeuge des Personalmanagement:

Wie muss sich das HRM selbst aufstellen? HR-Konzepte für die virtuelle Arbeitswelt, Talentpotenziale über innovative Ansätze in der Talent-Gewinnung und Talent-Nutzung erschliessen. Flexibilisierungspotenziale freisetzen durch Personalmanagement, das die Agilität von Organisationen fördert.

– Digitales HR-Management:

Trends und praktische Lösungen (Praxisbeispiele) des digitalen HR-Managements, Chancen und Grenzen des digitalen HR zur Verbesserung der Arbeitswelt und des HRM.

Zielgruppe

Personalmanager und Führungskräfte

Besonderheiten

Das Seminar beinhaltet interaktive Inputsessions und zeigt neue wissenschaftliche und praktische Erkenntnisse und Anwendungen auf. Ein besonderer Fokus liegt auf einem besonders intensiv gestalteten Diskurs über die Praxis von heute und die Praxis von morgen. «Quo vadis?», die Frage nach dem «Wie geht es weiter?» wird insbesondere als Frage «Wie sollte es weitergehen?» interpretiert. Aus dem intensiven Diskurs sollen die Teilnehmer konkrete Ansätze zur sinnvollen Gestaltung der Arbeitswelt 4.0 mitnehmen. Themen werden bearbeitet wie der Umgang mit der digitalen Disruption der Arbeitswelt, Bewältigung der Beschleunigungsfälle und Vorgehen bei der New Work Transformation bis hin zur Frage, wie sich ein modernes HRM selbst aufstellen sollte.

Jeder Teilnehmer erhält auf der Basis des systematischen Standort-Checks praktikable Hinweise für die Weiterentwicklung der New Work Strategie des eigenen Unternehmens oder Bereichs. Das seminarbegleitende Transfer-Coaching unterstützt die Umsetzung der Strategie in die eigene Praxis.

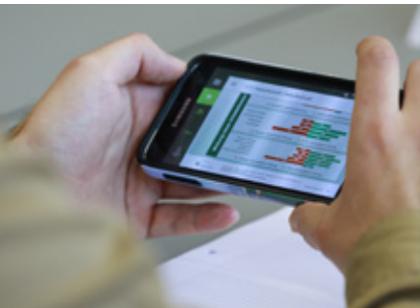
Referenten

Experten des Instituts für Führung und Personalmanagement:

- Prof. Dr. Heike Bruch, Direktorin
- Dr. Ursula Knorr, Leiterin des I.FPM Center für HRM 4.0 und Lehrbeauftragte der Universität St.Gallen

Gastbeiträge aus der Praxis:

- Experten zu Digital HR & Webcasts, Deutsch- und Englischsprachig



Daten: 12. – 14. November 2018
Gesamtdauer: 3 Tage
Veranstaltungsort: St.Gallen
Preis: CHF 3'800.– (exkl. Übernachtung)
Unterrichtssprache: Deutsch
Kontakt: Karin Kupka | Nicole Stambach

8

ST.GALLEN LEADERSHIP-CERTIFICATE – CAS PROGRAM IN 4 MODULS

Benefits

Strengthen your Leadership competence based on the latest scientific research findings. Learn about the St.Galler Leadership model and innovative techniques which have been proven in practice to strengthen the personal impact of leaders. You will also work actively with experienced coaches to bundle together the force of your person, the energy of the organizational unit and the potential of the entire company to achieve a higher impact through the use of your personality and your personal strenghts.

Course Structure

Lead your organization and your team to high-performance! Only few organizations are able to use their whole potential and to ensure high-performance of every single employee and the organization as a whole. Essential components of successful leadership are the inspiration of employees, the right leadership styles adjusted to the team or organizational level as well as an effective self-management. Therefore the St.Galler Leadership Model will highlight techniques that are proven in practice to strengthen your personal impact as a leader. The seminar systematically deals with leadership on different levels which are handled within four modules:

- **Modul 1: Leadership with energy and focus**
- **Modul 2: Personal level – Leadership-personality and skills**
- **Modul 3: Team level – High-performance teams and team diversity**
- **Modul 4: Organizational level – Strategic leadership**

Program

You will work holistically on your individual leadership profile on all those different levels and will be actively supported by experienced coaches to select and implement the right leadership tools for your daily business.

Target Group

Managers with minimum three years' experience in leading people.

Specials

The course offers besides the interactive input sessions led by the experts of the University of St.Gallen a few more innovative approaches and specials which are designed to support your learning of the new knowledge and its implementation into daily use:

- Individual transfer coachings
- Benchmarking opportunities and live energy measures, as well as the new work & culture check
- Personality tests and health Check-Ups
- Life cases und case studies
- Organized evening program

Practical Excursion:

Gain insights in outstanding organizations which master the leadership skills as discussed in the seminar. Besides the company visit, you have the chance to reflect and discuss your learnings with executives in the field. Besides the enterprise sightseeing, the content discussed within the seminar will be reflected out of a practical perspective within exciting talks and you will also have enough time for discussions and networking.

Experts

Experts from the Institute of Leadership and Human Resource Management:

- Heike Bruch, Director
- Dr. Jens Maier, Research Associate of the University of St.Gallen

Guest Speakers:

- Dr. Jan Roy Edlund, Expert in Change Management and Leadership
- Eleanor Tabi Haller Jorden, President & CEO, The Paradigm Forum



Dates:	September 24 – 26, 2018 September 27 – 29, 2018 February 11 – 13, 2019 February 14 – 16, 2019
Duration:	12 Days
Venue:	St. Gallen
Costs:	CHF 19'300.–
Language:	English
ECTS:	10
Contact:	Karin Kupka Nicole Stambach



LEADING WITH ENERGY AND FOCUS – BLOCK SEMINAR IN 3 DAYS

Benefits

As a leader you have to constantly think and act within a myriad of demanding tasks, challenges and opportunities. These ever-changing constellations demand to leverage and streamline the impact of your personality, the energy of the organizational unit and the potential of the entire company.

Objective

The new St. Galler Leadership Model highlights techniques that are proven in practice to strengthen the personal impact of leaders. The seminar systematically deals with leadership on three different levels.

Course Structure

The following focal points will be set to ensure a holistic increase in your personal leadership competence. Moreover, experienced coaches will provide a leadership coaching for all participants:

– Raising the energy of the entire organization:

Strategies to mobilize and channel the energy to generate high performance and fitness.

– Leading direct reports and teams:

Learn and work with concepts for inspiring, results-oriented and problem-oriented leadership as well as for leading high performance teams.

– Self-management:

Innovative concepts, methods and tools that help to become more resolute with a more decisive willpower, and thereby leverage your personal leadership impact.

Target Group

Managers with minimum three years' experience in leading personnel.

Specials

The course offers interactive sessions led by the experts of the University of St. Gallen. Furthermore a variety of innovative approaches is used to support your learning and the practical transfer of the new knowledge with techniques such as:

- Individual transfer coachings
- Benchmarking opportunities and live energy measures
- Life cases und case studies
- Organized evening programs

Experts

Experts from the Institute of Leadership and Human Ressource Management:

- *Heike Bruch, Director*
- *Dr. Jens Maier, Research Associate of the University of St.Gallen*

Guest speakers:

- *Eleanor Tabi Haller Jorden, President & CEO, The Paradigm Forum*



Dates:	September 24 – 26, 2018
Duration:	3 Days
Venue:	St.Gallen
Costs:	CHF 3'800.–
Language:	English
ECTS:	2
Contact:	Karin Kupka Nicole Stambach

TEILNEHMERSTIMMEN



«Das Seminar hat mich ausserordentlich motiviert und hat mir auch neue Voraussetzungen geschaffen, mein Team zu motivieren und inspirieren. Ich habe Möglichkeiten gelernt, mit korrosiven bzw. resignativen Einflüsse effektiv und adäquat umzugehen, aber auch Wertschätzung und Stolz authentisch zu vermitteln, um so langfristig auf einem hohen Produktions- und Qualitätsniveau zu bleiben.»

Andreas Engelen, Application-Management & Datenqualität IWH, Raiffeisen Schweiz Genossenschaft



«Mit dem Konzept der organisationalen Energie und den damit verbundenen 4 Energietypen ergibt sich ein klarer und strukturierter Rahmen, mit dem das wichtige Thema Leadership zielstrebig und effizient angegangen werden kann. Damit können sowohl Phänomene in Organisationen betreffend Leadership einfach beschrieben als auch Handlungsempfehlungen abgeleitet werden. All dies wird von Frau Prof. Bruch einerseits praxisbezogen und andererseits theoretisch fundiert anschaulich erklärt.»

Dr. Tiemo Kessel, R&D Operations, Continental Tires



«Ich habe noch nie so viel in drei Tagen für meine praktische Arbeit gelernt. Und ich bin doch schon 30 Jahre im Beruf. Ich gehe mit Inspiration, praktischen Empfehlungen und Tools und kann deutlich besser die digitale Transformation bei der VBZ treiben.»

Rébecca Gimmi, Leiterin Informatik, Verkehrsbetriebe Zürich



«The Leadership module was a very practice oriented learning with a bright spectrum of topics in only three days. The case studies and exercises gave us the opportunity to implement theory in our organizational context right away. The dynamism of the lecturers was very motivating and the cherry on the cake.»

Sara Szabo, Leiterin HR+O, Bundesverwaltungsgericht



«Digital Leadership und Transformation ist für mich ein wichtiges Update auf dem Weg zur Arbeitswelt 4.0. Es sensibilisiert mich auf die wichtigsten Schlüsselemente der digitalen Transformation und stellt den Mitarbeitenden ins Zentrum.»

Marcel Zurkirchen, Leiter Produktion Messleistungen, SBB AG

ANMELDUNG

Seminar:

Nachname:

Vorname:

Firma:

Funktion:

Strasse, Nr:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Datum, Unterschrift:



I.FPM-HSG

Dufourstrasse 40a
CH-9000 St.Gallen
Telefon +41 71 224 23 70
contactifpm@unisg.ch | www.ifpm.unisg.ch

Seminar-Koordination

Karin Kupka | karin.kupka@unisg.ch
Nicole Stambach | nicole.stambach@unisg.ch

Institut für Führung und Personalmanagement

Dufourstrasse 40a

CH-9000 St. Gallen

Telefon +41 71 224 23 70

Telefax +41 71 224 23 74

contactifpm@unisg.ch

www.ifpm.unisg.ch

